

План  
мероприятий по повышению эффективности деятельности КГБОУ ДПО КУМЦ  
в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения,  
совершенствованию системы оплаты труда на 2013 – 2018 годы

**1. Цели разработки Плана**

- 1.1. Целями плана мероприятий по повышению эффективности деятельности КГБОУ ДПО КУМЦ (далее Центр) являются:
- 1.1.1. Создание условий для выявления, поддержки, обучения, воспитания и развития индивидуальных задатков одарённых детей ДШИ Камчатского края. Формирование, и развитие у одаренных детей способности к самоактуализации, к эффективной реализации их повышенных возможностей в будущем, в зрелой профессиональной деятельности;
  - 1.1.2. Обеспечение достойной оплаты труда работников Центра, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
  - 1.1.3. Обновление теоретических и практических знаний специалистов сферы культуры Камчатского края в соответствии с постоянно повышающимися требованиями государственных стандартов. Поддержка на высоком уровне компетенции специалистов культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры на протяжении всего периода их трудовой деятельности, как важнейшего условия сохранения и развития кадрового потенциала отрасли;
  - 1.1.4. Совершенствование профессионального мастерства специалистов сферы культуры Камчатского края, развитие их творческого и профессионального потенциала и, в конечном счете - повышение эффективности и качества труда;
  - 1.1.5. Повышение методического уровня преподавания, укрепление творческих контактов между учебными заведениями (ДШИ края – Камчатский колледж искусств), а также выявление наиболее талантливых детей – будущих абитуриентов СУЗов и ВУЗов. Совершенствование художественного образования и всесторонняя поддержка творчества преподавателей и учащихся ДШИ Камчатского края.
- 1.2. Для выполнения целей плана необходимо решить следующие задачи (или) основные направления:
- 1.2.1. Внедрять наиболее эффективные формы, технологии по реализации программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, стажировки) специалистов учреждений культуры и дополнительного образования детей сферы культуры Камчатского края;
  - 1.2.2. Обеспечивать доступность и качество предоставления образовательных услуг в сфере культуры и искусства, внедрять современные технологии в процесс совершенствования системы личностно-ориентированного художественно-эстетического образования;

- 1.2.3. Разрабатывать и внедрять механизмы эффективного контракта с работниками Центра;
- 1.2.4. Обеспечивать оперативное информирование специалистов сферы культуры Камчатского края о новом содержании образования, инновационных образовательных технологиях, передовом отечественном и зарубежном опыте, достижениях в сфере культуры с целью внедрения в практику своей работы;
- 1.2.5. Создавать условия для выявления, поддержки, обучения, воспитания и развития индивидуальных задатков одарённых детей ДШИ Камчатского края.

## **2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.**

2.1. С возрастанием эффективности и качества оказываемых услуг Центром планируются достижения следующих целевых показателей (индикаторов):

2.1.1. Охват детей - учащихся ДШИ, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (краевые конкурсы, фестивали), из общего числа детей ДШИ края (%)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	3	5	7	9	11	13

2.1.2. Охват работников государственных и муниципальных учреждений культуры, прошедших повышение квалификации, переподготовку из общего числа работников учреждений культуры края (%)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	17	19	21	23	25	27

2.1.3. Охват образовательных учреждений сферы культуры (ДШИ) мероприятиями по поддержке одаренных детей из общего числа ДШИ края (%)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	70	75	80	85	90	95

2.1.4. Охват работников государственных и муниципальных учреждений культуры - участников методических учебных мероприятий из общего числа работников учреждений культуры края (%)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	6	7	8	9	10	11

2.1.5. Увеличение наименований социально значимых изданий, имеющих просветительское значение (видеозаписей, методик, программ) (ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	11	12	13	14	15	16

2.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Центра являются:

- 2.2.1. Создание механизма стимулирования работников Центра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
- 2.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Центра, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников Центра до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 2.2.3. Повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала Центра;
- 2.2.4. Оптимизация неэффективных расходов Центра, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности Центра, а также за счет технологических и организационных изменений.

### 3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Центра.

- 3.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников КГБОУ ДПО КУМЦ должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 3.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Центра, являются:

3.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Центра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Камчатском крае:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,6	65,8	71,1	77,1	84,5	93,9	100

3.2.2. Численность работников Центра:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23,0	21,5	21,5	21,5	21,5	21,5	21,5

**4.Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>4.1. Организационные мероприятия</b>				
4.1.1.	<p>Анализ неэффективных расходов (далее - НР):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение совещания с руководителями структурных подразделений по выработке предложений мероприятий по снижению НР;</li> <li>- Утверждение плана мероприятий по снижению НР;</li> <li>- Анализ коммунальных расходов, мер энерготеплосбережения.</li> </ul>	Аналитическая записка, отчёты	Директор	ежегодно 2013 – 2018 г.гг.
4.1.2.	Разработка Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Центра, совершенствованию системы оплаты труда на 2013 – 2018 г.г. -			I квартал 2013 г.
4.1.3.	Проведение мониторинга реализации Плана мероприятий к 15 января следующего года за прошедшим, к 15 июля текущего года -			постоянно
<b>4.2. Проведение структурных, организационных, технологических преобразований</b>				
4.2.1.	<p><b>Структурные преобразования:</b></p> <p>4.2.1.1. Сокращение вспомогательно -технического персонала (0,5 ставки гардеробщицы) путем перераспределения нагрузки между дежурными по зданию (Уменьшение штатных единиц составило 2%).</p> <p><u>I. Сокращение:</u> 1-ой ставки заместителя директора.</p> <p><u>Изменение штатного расписания:</u> должность зам.директора заменить на должности заведующего учебной частью и начальника хозяйственного отдела (Социально экономический эффект составил 56,0 руб.).</p> <p><u>II. Сокращение:</u> 2-х ставок вахтера.</p> <p><u>Изменение штатного расписания:</u> должность вахтера заменить на должность дежурного по зданию</p>	Локальные акты, Аналитическая записка	Директор, главный бухгалтер	до апреля 2013 г.
4.2.2.	<b>Организационные мероприятия:</b>			

<p>4.2.2.1. Собеседование с работниками Центра и разъяснение о необходимости снижения неэффективных расходов в части оптимизации штатного расписания (персонально с каждым работником) –</p> <p>4.2.2.2. Предупреждение работников Центра о сокращении и введении новых должностей.</p> <p>4.2.2.3. Проведение комплекса мероприятий с работниками Центра по вопросам повышения оплаты труда и перехода на «эффективный контракт»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками Центра в связи с введением эффективного контракта, в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат;</li> <li>- разработка, внесение изменений и дополнений в должностные инструкции работников Центра, в Положение об оплате труда.</li> </ul> <p>4.2.2.4. Утверждение плана мероприятий по снижению неэффективных расходов-</p> <p>4.2.2.5. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Центра, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов -</p> <p>4.2.2.6. Предоставление государственных услуг на основе государственного задания, осуществление контроля и мониторинга его исполнения в целях повышения объема и качества оказываемых услуг -</p> <p>4.2.2.7. Подготовка отчета по выполнению плана мероприятий по снижению неэффективных расходов –</p> <p>4.2.2.8. Корректировка плана мероприятий по снижению неэффективных расходов –</p> <p>4.2.2.9. Создание комиссии (по оценке эффективности труда, качества предоставления услуг и др.) –</p> <p>4.2.2.10. Внесение изменений в примерные положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, принятые в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П</p> <p><b>4.2.3. Снижение доли неэффективных расходов:</b></p> <p>4.2.3.1. Введение режима экономии по услугам связи –</p> <p>4.2.3.2. Повышение эффективности расходования бюджетных средств через организацию работы по увеличению доли размещения заказов на поставки</p>	<p>Локальные акты, Аналитическая записка</p>	<p>Директор</p>	<p>И квартал 2013 г.</p> <p>И квартал 2013 г.</p> <p>II квартал 2013г.</p> <p>ежегодно 2013 – 2018 г.г.</p> <p>постоянно</p> <p>ежегодно</p> <p>по мере необходимости I квартал 2013 г.</p> <p>до 1 июня 2013 г.</p>	<p>постоянно</p> <p>2013 – 2018 г.г.</p>
<p><b>4.2.3.</b></p>	<p>Локальные акты, Аналитическая</p>	<p>Директор, главный бухгалтер,</p>	<p>постоянно</p>	<p>2013 – 2018 г.г.</p>

	<p>товаров, выполнение работ, оказание услуг путем проведения конкурсов и котировок в электронном виде (не менее 15%) –</p> <p>4.2.3.3. Оптимизация расходов по использованию сети Интернет (изменение тарифного плана) –</p> <p>4.2.3.4. Экономия услуг связи, Интернет -</p> <p>4.2.3.5. Отключение электроприборов в обеденный перерыв –</p> <p>4.2.3.6. Снижение расходов на коммунальные услуги, путем проверки приборов учета тепло и электроэнергии -</p> <p>4.2.3.7. Использование энергосберегающих ламп на уличное освещение –</p> <p>4.2.3.8. Сокращение расходов бюджета края за счет осуществления мероприятий долгосрочных краевых целевых программ "Энергосбережение", «Безопасность» -</p> <p>4.2.3.9. Увеличить объем платных образовательных услуг (внебюджетные средства) –</p> <p>4.2.3.10. Проведение мероприятий по дальнейшему сокращению неэффективных расходов, шире использовать энергосберегающие технологии -</p>	<p>записка, бухгалтерская отчетность</p>	<p>начальник хозяйственного отдела</p>	<p>по мере введения новых тарифных планов</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>2013 г. ежегодно постоянно</p>
<p><b>4.2.4.</b></p>	<p><b>Технологические преобразования:</b></p> <p>4.2.4.1. Сокращение расходов на приобретение офисной бумаги путем использования электронного документооборота –</p> <p>4.2.4.2. Организация дистанционного обучения, семинаров -</p>	<p>Отчеты</p>	<p>Директор, начальник хозяйственного отдела</p>	<p>ежегодно</p>
<p><b>4.2.5.</b></p>	<p><b>Привлечение средств от приносящей доход деятельности:</b></p> <p>4.2.5.1. Оплата услуг связи (5 %)</p> <p>4.2.5.2. Оплата коммунальных услуг (5 %)</p> <p>4.2.5.3. Приобретение канцтоваров (10 %)</p> <p>4.2.5.4. Прочие непредвиденные расходы (5%)</p>	<p>Бухгалтерская отчетность</p>	<p>Директор, главный бухгалтер</p>	<p>ежегодно</p>
<p><b>4.2.6.</b></p>	<p><b>Развитие кадрового потенциала работников учреждения:</b></p> <p>4.2.6.1. Организация обучения специалистов Центра (повышение квалификации)</p> <p>-</p>	<p>План по повышению квалификации</p>	<p>Директор, заведующий учебной частью</p>	<p>по мере необходимости</p>

