

**Анализ деятельности
и перспективы работы по повышению квалификации специалистов
учреждений культуры в соответствии с профессиональными стандартами**

«Оттачивая профессиональное мастерство,
вы стремитесь к совершенству в своей работе!»

Поддерживать на высоком уровне компетенцию специалистов культуры на протяжении всего периода их трудовой деятельности призвана система непрерывного образования, включающая компонент дополнительного профессионального образования как важнейшего условия сохранения и развития кадрового потенциала отрасли.

Современная структура дополнительного профессионального образования работников культуры в Камчатском крае в организационном аспекте представлена краевым государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно-методический центр» (далее по тексту Центр).

Центр был создан в 1998 году посредством реорганизации (слияния двух структурных подразделений управления культуры администрации Камчатской области: областного методкабинета и областных курсов повышения квалификации).

В 2002 году Центр стал самостоятельным юридическим лицом.

Центр находится в Северо-Восточной части Петропавловск - Камчатского городского округа и представляет собой одноэтажное нежилое здание прямоугольной формы. Год постройки: 1993, площадь здания – 722 кв.м., площадь территории – 1455 кв.м.

Центр рассчитан на 50 слушателей. Основной и технический персонал учреждения составляет 18 штатных ед., из них 8 специалистов обеспечивающих образовательный процесс. Все специалисты Центра имеют высшее профессиональное образование.

Центр имеет специфическую организационную структуру.

- отдел по повышению квалификации и информационно-аналитической работе;
- ресурсный центр по работе с учреждениями дополнительного образования (ДШИ);
- хозяйственный отдел.



Подготовка кадров для сферы культуры является стратегическим этапом развития отрасли. В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Центр реализует программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по направлениям профессиональной деятельности руководящих работников, специалистов учреждений культуры и дополнительного образования:

- социокультурная и досуговая деятельность;
- библиотековедение;
- музееведение;
- образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры (детские музыкальные и художественные школы, детские школы искусств);
- экономика, бухгалтерский учёт и контроль (по отрасли);
- информационные технологии.

Для решения задачи отраслевой кадровой и информационной политики Центром используются разнообразные формы организации образовательного процесса, в том числе семинары-практикумы, творческие лаборатории, художественно-педагогические мастерские, мастер-классы, компьютерные курсы, лаборатории обмена опытом, стажировки.

Ежегодно в Центре обучается около 700 специалистов учреждений культуры и дополнительного образования Камчатки.

К проведению учебных мероприятий привлекаются именитые музыканты и художники, деятели искусств и педагоги-практики, преподаватели ведущих

учебных заведений из различных регионов страны - известные в России и за рубежом.

Подтверждением нового подхода к традиционным формам обучения является внедрение в практику образовательной деятельности Центра многоуровневых долгосрочных программ повышения квалификации, таких как: художественно-педагогическая мастерская (пленер) для преподавателей ДХШ и художественных отделений ДШИ; школа инновационных технологий для специалистов библиотечной и клубной сферы. Успешно был реализован долгосрочный проект «Региональная школа национального искусства коренных народов Севера и Дальнего Востока».

Стабильно работает класс компьютерного обучения, в котором за 5 лет его работы обучилось свыше 2000 работников культуры по спецкурсу «Информационные технологии». Компьютерной грамотности ежегодно в среднем обучается 30 и более человек. В данный курс постоянно вводятся новые обучающие программы. Каждая программа составлена с учётом специфики работы учреждений культуры и профессиональной деятельности специалистов этих учреждений.

Центр разработал и внедрил программы повышения квалификации посредством дистанционного обучения работников сферы культуры Камчатского края.

Задачами дистанционного обучения в системе повышения квалификации являются:

- предоставить слушателю возможность профессионального совершенствования без отрыва от основной деятельности и получения удостоверения установленного образца о повышении квалификации;
- индивидуализировать процесс обучения с ориентацией на возможность и уровень профессионализма слушателя, условия его деятельности;
- сделать процесс повышения квалификации более открытым, непрерывным и гибким:
 - а) свободное и непрерывное зачисление на курсы;
 - б) выбор индивидуальных программ, сроков и темпа повышения квалификации;
- нивелировать различия в возможностях для повышения квалификации работников сферы культуры на периферии;
- предельно сократить расходы из местных бюджетов на повышение квалификации кадров сферы культуры.

Важным направлением в работе Центра является проведение ежегодных выездных учебных мероприятий и семинаров в отдаленные и труднодоступные районы края. Главная задача – не только научить специалистов учреждений

культуры определенным программам, но и использовать полученные знания в своей профессиональной деятельности.

В программу выездных курсов включаются темы по актуальным вопросам организации деятельности учреждений культуры и дополнительного образования. Помимо учебных мероприятий в целях оказания методической и практической помощи специалистам учреждений проводятся консультации, организуются рабочие визиты в библиотеки, музеи, детские школы искусств, встречи с представителями администраций районов. Также в период проведения учебы осуществляется подключение слушателей к системе дистанционного обучения Центра.

Таким образом, в Центре ведется непрерывная работа по анализу потребностей специалистов отрасли культуры края, поиск передовых методик и технологий, необходимых руководителям и специалистам на современном этапе модернизации учреждений культуры.

В целях выявления и поддержки талантливых работников; повышения их профессионального мастерства; освоения передовых технологий и распространения опыта работы лучших работников, повышения престижности профессий; поддержки и продвижения лучших проектов, Центром ежегодно проводятся краевые конкурсы профессионального мастерства специалистов отрасли культуры: «Лучший музейный работник», «Лучший в профессии библиотекарь», «Лучший концертмейстер», «Лучший преподаватель года», «Лучшая детская школа искусств», «Конкурс методических разработок».

В Центре ведется непрерывная работа по ознакомлению пользователей и слушателей курсов повышения квалификации с опытом инновационной деятельности, информированию о новых направлениях в развитии отрасли культуры и дополнительного образования детей в сфере искусства, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, нормативных, локальных актах, о новинках медиатеки Центра.

Специалисты Центра ведут активную работу над созданием новых образовательных программ, подготовке материала для выпуска информационного экспресс – бюллетеня в помощь специалистам культуры по различным направлениям.

Центр последовательно занимается организационно – методическим обеспечением деятельности учреждений дополнительного образования детей (ДШИ).

В целях сохранения и развития системы детского художественного образования Центр оказывает постоянную помощь в реализации действующих учебных планов школ в полном объеме. Ведётся работа по введению учебных планов нового поколения в образовательный процесс ДШИ и обеспечению их примерными образовательными программами. Ежегодно в этих целях Центром приобретаются программы по различным специальностям и предоставляются школам.

Информационное обеспечение деятельности ДШИ организуется в различных формах оперативной консультационной помощи. В этих целях постоянно проводятся семинары – совещания для руководителей школ, в содержании которых вопросы профессиональной компетентности; стратегии развития системы художественного образования; нормативно – правовая база, вопросы организации и инновационной деятельности и экспериментальной работы в образовательных учреждениях.

Ведётся постоянная работа по экспертизе деятельности преподавателей школ, аттестуемых на высшую и первую квалификационную категории.

В целях обеспечения качества предоставляемых учреждениями культуры края услуг, создания единого информационного пространства для общения специалистов, обмена опытом, выявления эффективности инноваций коллективным поиском и проверкой, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых образцов деятельности, выработкой единых подходов, критериев, норм и требований к оценке результатов в Центре создано методическое объединение «Методическая копилка» по направлениям деятельности (секциям) учреждений:

- Методическая копилка преподавателей детских школ искусств
 - по классу фортепиано
 - по классу баяна и аккордеона
 - по теоретическим дисциплинам
 - по классу народных инструментов
 - по изобразительному искусству
 - по декоративно-прикладному искусству
- Методическая копилка библиотекарей
- Методическая копилка музейщиков
- Методическая копилка клубников.

Заседания объединений проходят ежеквартально.

Центр собирает и обрабатывает ежемесячные, ежегодные формы отчетов и мониторингов статистического наблюдения в соответствии с федеральным планом статистических работ, предназначенных для автоматизации процесса сбора сведений детских школ искусств для АИС Статистика, Министерства образования, Министерства культуры, Камчатстата: 1-ДО, 1-ДОП, 1-ДШИ, 1-Культура ДШИ, ДШИ Дети 5-17, «Одаренные дети Камчатского края», «Анализ деятельности ДШИ», «Дорожная карта», «Росмолодежь» и др.

В соответствии с приказом Министерства культуры Камчатского края от 05 июня 2019 г. № 127, Центр является ответственным учреждением по обеспечению контроля реализации мероприятий по подготовке кадров отрасли культуры в Камчатском крае, осуществляющихся в рамках национального проекта «Культура» федерального проекта «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» («Творческие люди»). Сроки реализации проекта – с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года.

В 2022 году свою квалификацию повысят 144 специалиста в 13 Федеральных центрах страны.

В 2019 году в рамках проекта обучилось 44 руководителей и специалистов учреждений культуры от Камчатского края. В 2020 году обучение прошли 79 человек. В 2021 году 122.

Одним из направлений деятельности Центра является подготовка и проведение творческих мероприятий, направленных на совершенствование образовательной деятельности детских музыкальных, художественных школ и детских школ искусств Камчатского края (ДМШ, ДШИ, ДХШ):

- по выявлению одаренных детей и молодежи, популяризации творчества учащихся и преподавателей; культурно-просветительской деятельности в городе и крае, пропагандирующей исполнительское мастерство и художественное творчество учащихся;
- созданию проектов Центра, направленных так же на выявление и поддержку талантливой молодежи, созданию условий для ее профессионального роста, духовного воспитания молодого поколения, а также формированию имиджа Камчатского края.

Центром организовывается участие учащихся школ искусств в краевых, общероссийских и международных творческих мероприятиях (конкурсы, выставки, фестивали, творческие смены).

С 2008 года Центр организует участие юных музыкантов и художников в Молодежных Дельфийских играх России. За это время участниками стали 150 человек в различных номинациях, из них лауреатами и дипломантами стали 55 чел.

Центром был реализован образовательный проект «Творческая смена «Перекресток искусств»», в целях поддержки и развития творческих способностей учащихся детских школ искусств Камчатского края, создания оптимальных условий для выявления одаренных детей и их профессионального самоопределения.

Смена проходила ежегодно, в различных городах страны и за рубежом: Иматра (Финляндия); Харбин (КНР); Дрезден (Германия); г. Невельск, Сахалинская область; Суздаль; Санкт-Петербург; Владивосток; Петропавловск-Камчатский.

Участники Смены получали уроки мастерства по различным специальностям: фортепиано, вокал, балалайка, баян, аккордеон, изобразительное искусство, классическая и национальная хореография.

Во время работы Смены юным дарованиям представилась возможность общаться с деятелями культуры и искусства, музыкантами, художниками, выступать в концертных программах, участвовать в художественных выставках. Всего в Смене приняли участие 158 человек.

На протяжении многих лет реализуются социально значимые проекты: для детей с ограниченными возможностями здоровья «Дети-детям»; в целях

патриотического воспитания подрастающего поколения краевой фестиваль детско-юношеского творчества «Пою мое Отечество!»

В рамках развития внебюджетной деятельности Центр разрабатывает и внедряет дополнительные программы повышения квалификации на платной основе. Обучение по данным программам проходит в дистанционном формате, как для специалистов отрасли культуры края, так и для слушателей различных регионов страны.

В 2021 году слушателями курсов стали работники культуры Сахалинской, Магаданской, Иркутской, Ярославской, Владимирской, Тамбовской, Омской, областей; городов Москва, Калуга, Саратов, Мурманск, Якутск; Республик Хакасия, Татарстан, Бурятия; Еврейской автономной области.

В этом году, обучение уже прошли слушатели из Новосибирска, Москвы, Брянска; Мурманской, Тюменской, Сахалинской, Магаданской, Владимирской, Иркутской, Омской, Новгородской, Амурской, Ростовской и Калининградской областей; Еврейской автономной области; Краснодарского, Ставропольского, Забайкальского краев; Республик Бурятия, Удмуртская, Татарстан, Хакасия и Саха (Якутия).

В 2021 году Учебный центр включен в национальный реестр «100 лучших образовательных организаций России».