

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
Краевого государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
работников культуры  
"Камчатский учебно-методический центр"  
от 01.09.2015 г. № 63-а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании социальных услуг по обучению инвалидов компьютерной грамотности в**  
**краевом государственном бюджетном учреждении дополнительного**  
**профессионального образования работников культуры**  
**«Камчатский учебно-методический центр»**

Петропавловск-Камчатский городской округ, 2015 г.

## 1. Общие положения

Обучение инвалидов является важнейшим элементом комплексной реабилитации, которая обеспечивает полную самостоятельность и экономическую независимость граждан с ограниченными возможностями.

Обеспечение равных возможностей в получении образования для инвалидов является важной составной Реализации принципов Независимой жизни инвалидов.

1.1. Настоящее Положение об оказании социальных услуг по обучению инвалидов компьютерной грамотности (далее Положение) устанавливает порядок оказания социальных услуг инвалидам по компьютерной программе обучения: оператор – пользователь.

1.2. Социальные услуги по обучению компьютерной грамотности предоставляются следующим категориям граждан:

- инвалиды с нарушением слуха;
- инвалиды с нарушением речи;
- инвалиды с нарушением опорно-двигательного аппарата (колясочники);
- инвалиды - военнослужащие, следствие военной травмы (контузии, ранения);
- инвалиды с незначительными нарушениями умственного развития (III группа).

1.3. Организация предоставления социальных услуг по обучению инвалидов компьютерной грамотности (далее Обучающиеся) возложена на КГБОУ ДПО КУМЦ (далее Центр).

## 2. Организация учебного процесса

В виду естественных причин, вызванных заболеваниями, инвалиды сталкиваются с определенными трудностями в получении общего, профессионального и дополнительного образования. На сегодняшний день в мире существует несколько методик обучения инвалидов, в том числе:

- *Интегрированное обучение* – предполагается обучение инвалидов в обычных учебных заведениях наравне со всеми. Плюсы – возможность социальной и психологической реабилитации инвалидов через общение со сверстниками и участие в «обычной жизни», минусы - риск возникновения и развития комплексов, техническая сложность налаживания обучающего процесса для инвалидов, имеющих ярко выраженные нарушения – слабослышащие, слабослышащие и отстающие в развитии.

- *Раздельное обучение* - предполагающее обучение инвалидов в специализированных учебных заведениях–интернатах. Плюсы - возможность максимально учитывать специфику заболевания и способности инвалида при организации учебного процесса, минусы- сложная последующая адаптация инвалидов в общество, развитие страха общения.

- *Дополнительное обучение* – предполагает организацию преимущественно профессионально - обучающих семинаров, тренингов и курсов на базе независимых объединений инвалидов. Плюсы - высокая эффективность профессионального образования и возможность обучать как взрослых, так и детей, а также подстраивать учебный процесс под возможности инвалидов. Минусы – необходимость закупки дорогостоящего компьютерного оборудования, что требует дополнительных финансовых средств.

Следует отметить, что с распространением информационных технологий и компьютерной техники, компьютерные технологии все больше используются во всех трех системах обучения. В связи с этим Центр разработал учебную программу «оператор – пользователь ПК» для людей с ограниченными возможностями здоровья.

2.1. Социальные услуги по обеспечению учебно-методическими пособиями обучающихся в период обучения, а также предоставление учебных компьютерных мест, ремонт компьютерной техники, её техническое обслуживание осуществляет Центр. Центр оплачивает оказанные услуги частично или полностью, в зависимости от категории обучающихся.

2.2. Социальные услуги по обучению инвалидов компьютерной грамотности (далее Услуги) предоставляются бесплатно; на условиях частичной или полной оплаты за счет обучающихся; на основании договора между обучающимся и Центром, в соответствии с пунктами 2.9.; 2.10.; 2.11. настоящего Положения .

2.3. Стоимость обучения одного обучающегося определяется исходя из фактически сложившихся расходов Центра (зарплата преподавателя, методические пособия, раздаточный материал и пр.).

2.4. Центр создает базу данных кандидатов на обучение на основании их заявлений предоставленных на имя директора Центра посредством электронной почты, сайта Центра, лично.

2.5. Обучающиеся представляют в Центр следующие документы:

- заявление на обучение;

- паспорт или документ, удостоверяющий личность обучающегося;

- справка об инвалидности, выданная учреждением государственной службы медико-социальной экспертизы.

2.6. Оригиналы документов могут предоставляться в Центр обучающимися, членами их семей (законными представителями) лично, а заверенные в установленном порядке копии документов могут направляться по почте.

2.7. В течение 10 дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 2.5. настоящего Положения, Центр принимает решение и извещает кандидата на обучение о зачислении его на курсы или дает мотивированный отказ. Также сообщается о предполагаемых сроках обучения.

2.8. К месту проведения учебы и обратно обучающийся добирается самостоятельно и за свой счет.

2.9. Услуги на условиях бесплатного обучения предоставляются один раз одному из членов семьи инвалидов войны, инвалидов с детства, на основании заключенного договора между инвалидом и Центром.

2.10. Услуги на условиях частичной оплаты за обучение предоставляются инвалидам I и II групп инвалидности, на основании заключенного договора между инвалидом и Центром.

2.11. Остальным категориям инвалидов (в том числе инвалидам вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), обучение предоставляется на условиях полной оплаты, на основании заключенного договора между инвалидом и Центром.

2.12. По окончании обучения Центр выдает сертификат, в котором указывается наименование обучающей программы, сроки и количество часов обучения.

### **3. Порядок действия Положения**

3.1. Положение вступает в силу с 01.08.2013 г.

3.2. В данное Положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с трудовым коллективом Центра.

\*\*\*