

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
Краевого государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
работников культуры
"Камчатский учебно-методический центр"
от 01.09.2015 г. № 63-а

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной ответственности работников
краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно –
методический центр»

Петропавловск – Камчатский городской округ, 2015 г.

1. Общие положения

1.1. В целях обеспечения сохранности имущества КГБУ ДПО КУМЦ (далее – «Работодателя») и бережного отношения работников к этому имуществу, настоящее Положение устанавливает порядок привлечения работников КГБУ ДПО КУМЦ (далее – «Работники», «Работник») к материальной ответственности и порядок возмещения ущерба.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе главы 39 Трудового кодекса РФ и иных актов трудового законодательства, определяющих порядок привлечения Работников к материальной ответственности, и конкретизирует их нормы для правильного и оперативного решения Работодателем вопроса о привлечении Работников к материальной ответственности.

1.3. В соответствии с настоящим Положением Работодатель обязуется создать Работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверяемого им имущества, а Работники, в свою очередь, обязуются бережно относиться к имуществу Работодателя и принимать все меры к предотвращению ущерба.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- *«имущество»* - имущество Работодателя, а также имущество третьих лиц, находящееся у Работодателя, за сохранность которого Работодатель несет ответственность;
- *«прямой действительный ущерб»* - реальное уменьшение имущества или ухудшение состояния наличного имущества, а также затраты и излишние выплаты Работодателя на приобретение утраченного или на восстановление поврежденного имущества;
- *«непреодолимая сила»* - чрезвычайные и неотвратимые обстоятельства стихийного характера (наводнения, землетрясения, пр.), социального характера (забастовки, карантины, эпидемии и пр.), другие обстоятельства, которые Работник не мог предвидеть и предотвратить;
- *«умышленное причинение ущерба»* - причинение ущерба, когда Работник осознавал опасность своих действий (бездействия), предвидел возможность или неизбежность возникновения ущерба и желал этого, либо не желал, но сознательно допускал возможность или неизбежность возникновения ущерба либо безразлично относился к возникновению ущерба;
- *«рыночная цена имущества»* - наиболее вероятная цена, по которой имущество может быть отчуждено на открытом рынке в условиях конкуренции;
- *«нормальный хозяйственный риск»* - когда цель, поставленная Работником, не могла быть достигнута не связанными с риском действиями (бездействием); Работник действовал, исходя из имеющихся у него достаточных и необходимых для выполнения порученной ему работы знаний, навыков, умений, представлений, и предпринял меры для предотвращения ущерба.

1.5. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Положением, применяется Трудовой кодекс РФ и иные действующие акты трудового законодательства.

2. Пределы материальной ответственности

2.1. Работник, виновный в причинении ущерба имуществу, обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, а также ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения Работодателем ущерба третьим лицам.

2.2. Работник несет полную материальную ответственность за причиненный имуществу ущерб, то есть в полном размере причиненного ущерба независимо от размера своего заработка в случаях:

2.2.1. Когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами на Работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный Работодателю при исполнении Работником трудовых обязанностей.

2.2.2. Недостачи имущества, вверенного Работнику на основании письменного договора о полной материальной ответственности или полученного им по разовому документу.

2.2.3. Умышленного причинения ущерба.

2.2.4. Причинения Работником ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.2.5. Причинения Работником ущерба в результате преступных действий Работника, установленных приговором суда.

2.2.6. Причинения Работником ущерба в результате административного правонарушения, совершенного Работником, если таковое установлено соответствующим государственным органом.

2.2.7. Разглашения Работником сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2.8. Причинения Работником ущерба не при исполнении им своих трудовых обязанностей.

2.3. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь в случаях, указанных в подпунктах 2.2.3 – 2.2.6 пункта 2.2 настоящего Положения.

2.4. Во всех иных случаях, не указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, Работник за причиненный ущерб несет ограниченную материальную ответственность, то есть ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.

К ограниченной материальной ответственности Работники, в частности, могут быть привлечены в случаях:

- уничтожения или порчи материалов, полуфабрикатов, продукции (в том числе при их изготовлении, использовании для производства) по небрежности производственных рабочих или по причине неправильных служебных действий (бездействия) должностных лиц, ответственных за производство;

- уничтожения или порчи по небрежности Работников инструментов, специальной одежды и других предметов, выданных Работникам в пользование в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- излишних денежных выплат (штрафов, компенсаций персоналу (за нарушение обязанностей по своевременной выплате заработной платы, в связи с задержкой по вине Работодателя трудовой книжки, др., отпускных, выплаченных за излишне предоставленные персоналу дни отпуска, др.), произведенных Работодателем из – за небрежного выполнения должностными лицами своих трудовых обязанностей.

3. Порядок заключения договоров о полной материальной ответственности

3.1. Письменные договоры о полной материальной ответственности Работников, то есть о возмещении Работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного Работникам имущества, заключаются с Работником, достигшим возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

3.2. Письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности заключается с Работником при одновременном наличии следующих условий:

а) имущество вверяется непосредственно Работнику под отчет, на него возлагается обязанность по обеспечению сохранности имущества при его обслуживании;

б) Работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для совершения операций по обслуживанию имущества, и доступ к этому имуществу других Работников и лиц ограничен;

в) Работник самостоятельно отчитывается перед бухгалтерией за вверенное ему имущество;

г) должность (работа), занимаемая (выполняемая) Работником, включена в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых Работниками, с которыми Работодатель может заключить письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утвержденный постановлением Минтруда России от 31.12.2002 г. № 85.

3.3. Письменный договор о полной коллективной материальной ответственности заключается с Работниками при одновременном наличии следующих условий:

- а) имущество вверяется заранее установленной группе Работников;
- б) операции по обслуживанию имущества выполняются Работниками совместно и разграничить ответственность каждого Работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности невозможно;
- в) работы, выполняемые Работниками, включены в Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная материальная ответственность за недостачу вверенного Работниками имущества, утвержденный постановлением Минтруда России от 31.12.2002 г. № 85.

3.4. Решение Работодателя об установлении полной коллективной материальной ответственности, заключении договора о полной коллективной материальной ответственности и назначении руководителя коллектива оформляется приказом руководителя учреждения и объявляется Работникам, включенным в коллектив.

Приказ об установлении полной коллективной материальной ответственности прилагается к каждому договору о полной коллективной материальной ответственности.
